



Įmonių žmogiškosios problemos

Lengva pasiekti įmonės tikslus, kai turite puikius žmones. Tam būtina pasirinkti geriausius žmones, juos išsaugoti bei ugdyti.

Tyrimai rodo, kad žmonių problemos yra:

- *Brangiausias* – kompanijos išleidžia nuo 50% iki 80% bendrų pajamų su darbuotojais susijusioms išlaidoms.
- *Sunkiausiai išsprendžiamos* – jos yra emocinės.
- *Sunkiausiai atskiriamos* – nėra eilutės finansinėje ataskaitoje (samdymo išlaidos, kaitos išlaidos, prarastų galimybių išlaidos ir pan.)
- *Dažniausiai pasikartojančios*:
 - 66% samdymo sprendimų po 12 mėnesių pasirodo buvę neteisingi, o žmonės, kurie buvo neteisingai pasirinkti, retai išeina iš darbo. **Jie pasilieka!**
 - 67% dirbančių žmonių dirba pareigose, kuriose nesijaučia laimingi.
- *Užimančios daugiausiai laiko* - 60% vadovų laiko praleidžiama sprendžiant žmonių problemas ir tik 40% - darbui siekiant įmonės tikslų.

Kodėl vis samdomi ir samdomi netinkami žmonės?

- Įmonės tiki, kad blogai atrinkti žmonės yra normali verslo veiklos dalis
- Darbuotojai samdomi intuityviai, o ne metodiškai
- Įmonės mano, kad gali pakeisti žmones. **Tačiau žmones nelengva pakeisti!!!**
- Vadovai nelaiko savo darbuotojų didžiausiu įmonės turtu
- Praleidžiama daugiau laiko perkant kompiuterius nei pasirenkant darbuotojus

Nuo ko vertėtų pradėti spręsti šias problemas?

Pirmiausia, ką galime padaryti – priimti sprendimus pasitelkdami kuo daugiau informacijos. Informaciją apie kandidatus ir esamus darbuotojus gali suteikti daugelis šaltinių:

- CV
- Interviu
- Rekomendacijų tikrinimas
- Mąstymo sugebėjimų įvertinimas
- Asmenybinių savybių įvertinimas
- Interesų įvertinimas
- Atitikimo darbui įvertinimas